**Mezi firemními benefity narůstá zájem o ty, které prospívají zdraví zaměstnanců**

9. 3. 2020 Praha – **Pravěku se podobají benefity z dob, kdy firmy v Československu a později v České republice začínaly svým zaměstnancům poskytovat různé výhody nad rámec jejich zákonných nároků. Dávno už neplatí, že by firmy výrazně motivovaly zájemce o práci, když mu poskytnou služební mobil či přenosný počítač i pro soukromé účely, případně stravenky či možnost občas pracovat z domova.**

„*Neříkám, že o tyto benefity už není zájem, ale zaznamenáváme rostoucí poptávku po přispívání na péči o zdraví nebo na zlepšování fyzické kondice*,“ říká Klára Hnátová, zástupkyně ředitele personálního sektoru společnosti Ekospol.

Tento zaměstnavatel poskytuje svým pracovníkům nejen tzv. Multisport karty se zvýhodněným vstupným do vybraných fitness center a dalších sportovišť, ale navíc jim pravidelně hradí také nadstandardní vyšetření v renomovaném zdravotnickém zařízení. „*Našim zaměstnancům zajišťujeme špičkovou lékařskou péči v Nemocnici Na Homolce*,“ upřesňuje generální ředitel a předseda představenstva developerské společnosti Ekospol Evžen Korec. Součástí této péče jsou nadstandardní biochemické a hematologické testy, které mohou pracovníci firmy podstoupit každý rok. „*Tato vyšetření přesněji ukážou lékaři aktuální zdravotní stav. Díky podrobnějším testům lze včas odhalit odchylky od normy a upozornit na možný rozvoj závažného onemocnění. Jako vystudovaný biolog velmi dobře vím, jak moc je důležité odhalit onemocnění včas, protože to u různých chorob výrazně zvyšuje možnost vyléčení*,“ vysvětluje Evžen Korec přístup firmy k zaměstnancům.

A většina pracovníků Ekospolu tento zdravotní benefit ráda využívá. Každoroční nabídka zaměstnavatele podstoupit důkladnější preventivní prohlídku je pro ně užitečným „připomínáčkem“, že by měli myslet i na své zdraví. „*Abych pravdu řekl, tak jako OSVČ jsem svému zdraví nevěnoval žádnou pozornost. Až když jsem se stal zaměstnancem Ekospolu, využil jsem hned první nabídky podstoupit podrobnější vyšetření. A udělal jsem dobře, protože lékař u mě zjistil některé hraniční hodnoty a doporučil mi dodržovat konkrétní opatření*,“ říká šestačtyřicetiletý pracovník developerské firmy. Za rok využije tento benefit znovu, aby zjistil, jak se dodržování lékařského doporučení promítlo na jeho zdravotního stavu.

Biochemické a hematologické vyšetření se provádí v laboratoři z odebraných vzorků moči a krve. Jeho prostřednictvím lékaři zjišťují stav organismu i funkci různých orgánů v těle. Analýzou biologického materiálu získají informaci např. o celkovém metabolismu, funkci jater a ledvin, a také o množství cukrů a bílkovin v odebraném vzorku. To všechno odborníkům poskytuje určitý obraz, z kterého lze vyčíst známky případného onemocnění a na tomto základě buď doporučit návštěvu ordinace specialisty, nebo konkrétní terapii. Nejen proto patří tento benefit k nejvyužívanějším.

**EKOSPOL** a.s. je dlouhodobým lídrem bytové výstavby v České republice. Během 27 let na trhu úspěšně dokončil 55 velkých developerských projektů pro více než 10 000 spokojených zákazníků. **EKOSPOL** staví a prodává byty s optimálním poměrem ceny a kvality. Jako jediný z velkých developerů má byty vyprodány dlouho před dokončením. Společnost **EKOSPOL** je podle magazínu Construction & Investment Journal řazena mezi 50 největších developerů střední a východní Evropy. **EKOSPOL** sponzoruje **ZOO Tábor**, která se zaměřuje na chov ohrožených druhů zvířat. Ta tak podpoří každý, kdo si u **EKOSPOLU** koupí byt. Společnost dlouhodobě patří mezi nejžádanější tuzemské zaměstnavatele. Nabízí nejvyšší platy v oboru stavebnictví a jedny z nejvyšších v rámci celé ČR, což potvrdil i průzkum časopisu Ekonom. Na každou uvolněnou pozici se do výběrového řízení hlásí stovky uchazečů, ročně kolem deseti tisíc lidí.